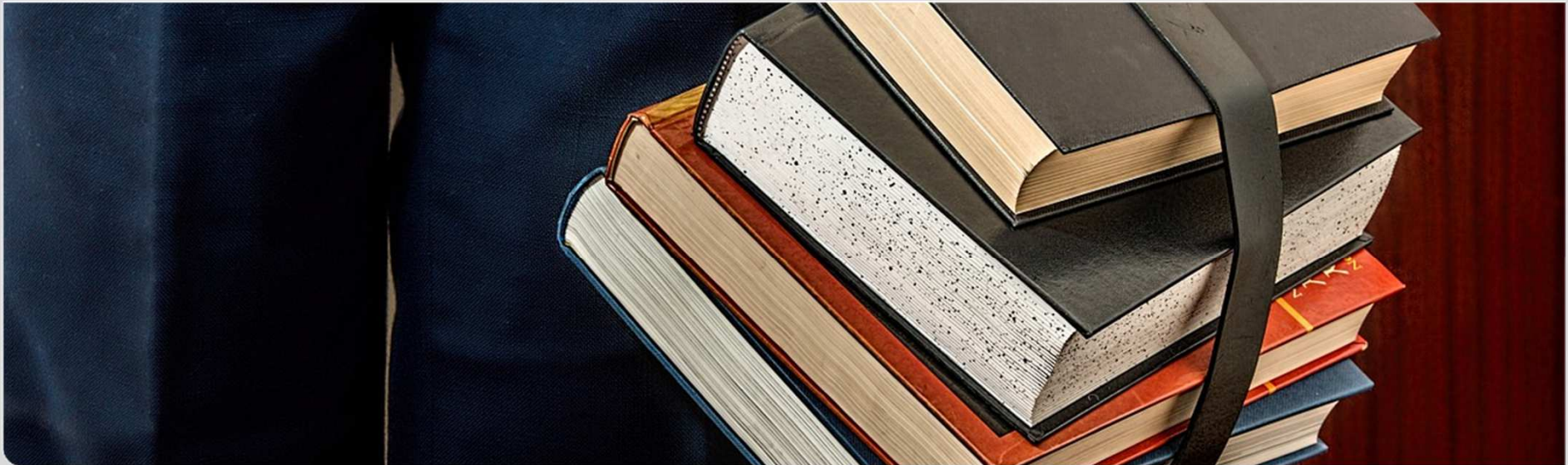


Promovierendenkonvent

Erstes Treffen im Sommersemester 2016

FAKULTÄT FÜR WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTEN



Tagesordnung

- 1** Begrüßung und Feststellung der Tagesordnung
- 2** Bericht des Vorstands
- 3** Ggf. Entlastung des Vorstands
- 4** Neuwahl des Vorstands
- 5** Diskussion
- 6** Sonstiges
- 7** Get-together im Oxford Pub

Tagesordnung

1 Begrüßung und Feststellung der Tagesordnung

2 Bericht des Vorstands

3 Ggf. Entlastung des Vorstands

4 Neuwahl des Vorstands

5 Diskussion

6 Sonstiges

7 Get-together im Oxford Pub

Tagesordnung

1 Begrüßung und Feststellung der Tagesordnung

2 Bericht des Vorstands

3 Ggf. Entlastung des Vorstands

4 Neuwahl des Vorstands

5 Diskussion

6 Sonstiges

7 Get-together im Oxford Pub

Vorstand des WiWi-Promovierendenkonvents

- Der Promovierendenkonvent wählt sich einen **fünfköpfigen Vorstand** für jeweils ein Jahr. Seit dem 31. März 2015 besteht der Vorstand aus:



Anne
Zander



Claudia
Niemeyer



Niklas
Horstmann



Tobias
Dittrich



Tobias
Trinkner

- Der Vorstand wählt wiederum aus seiner Mitte eine Vorsitzende bzw. einen Vorsitzenden. Seit dem 31. März 2015 ist dies Niklas Horstmann.
- In Anbetracht der einjährigen Amtszeit sind sowohl Vorstand als auch Vorsitz des Promovierendenkonvents heute neu zu wählen.

Betreuung während der Promotion

- Zusammen mit den Vertreterinnen und Vertretern des akademischen Mittelbaus im Fakultätsrat wurde ein Leitfaden entwickelt, der als Vorlage zur **Erstellung der Promotionsvereinbarung** sowie für die Durchführung **regelmäßiger Betreuungsgespräche** dienen soll.
 - Teil A: Arbeits- und Zeitplan und beabsichtigte Qualifizierungsmaßnahmen (erforderliche Anlagen der Promotionsvereinbarung).
 - Teil B: Bewertung von Arbeitsumfeld sowie Betreuungssituation und Ableitung von Maßnahmen.
- Vorschläge für die Durchführung von Betreuungsgesprächen:
 - Mindestens halbjährlich mit mindestens 60 Minuten (eingeplant).
 - Schwerpunkte sind **fachliche Beratung** durch den Betreuer und **Sachstandsbericht** des Doktoranden, ggf. Organisatorisches.
 - Zur Vorbereitung **getrennte Bewertung** der Ist-Situation (Teil B).

Vorlage: http://mittelbau.wiwi.kit.edu/downloads/Vorlage_Betreuungsgespraech.docx

Vortragsreihen an der Fakultät

Name	Institut/Lehrstuhl	Turnus	Anmerkungen
Forschungsseminar	IOR / Stein	Im Semester donnerstags 17:30	http://www.ior.kit.edu/Kolloquium.php
MicroBrownBag	ECON / Reiss	Unregelmäßig	Kontakt über Theda Schmidt
Graduierten- kolloquium	AIFB / alle LS		http://www.aifb.kit.edu/portal/index.php?title=Veranstaltungen&month=8&year=2015
Finance Frontiers	FBV / Uhrig- Homburg	Ein- bis zweimal im Semester	http://derivate.fbv.kit.edu/1038.php
Doktorandenseminar	IOR / Nickel	Im Semester donnerstags 15:45	Kontakt über Marliese Amann
Workshop on Econo- mics and Finance	ECON und FBV	Im Semester donnerstags 11:45	http://micro.econ.kit.edu/workshop.php
Doktoranden- kolloquium	ECON / alle LS	Im Semester mittwochs 11:30	http://io.econ.kit.edu/240.php

Kontakte und Karriereförderung

■ PSE Personalbüro bietet:

- Stellenangebote am KIT
- Informationen zu Bewerbungen und Arbeiten am KIT.
- Mehr unter <https://www.pse.kit.edu/karriere/>

■ Career Service bietet:

- „Company meets campus“ (Workshops, Vorträge, Exkursionen, Company Speed Dating)
- Bewerbungstipps und -trainings (Workshops, Einzelberatung)
- KIT-Karrieremesse (31. Mai bis 2. Juni 2016)
- Career Service Veranstaltungskalender
- Alumni-Netzwerk
- Mehr unter <http://www.rsm.kit.edu/26.php>



Weiterbildungsmöglichkeiten

- **Karlsruhe House of Young Scientists (KHYS)**
[für Doktoranden/Doktorandinnen und junge PostDocs]
- **Personalentwicklung und Berufliche Ausbildung (PEBA)**
[für alle Mitarbeitende des KIT]
- **Relationship Management/CareerService (RSM)**
[Zusammenbringen von Studierenden/Absolventen mit der Industrie]
- **Sprachenzentrum (SPZ)**
[Sprachförderung für Studierende und Mitarbeitende; nicht für Promovierende, die weder Studierende noch Mitarbeitende sind]
- **House of Competence (HoC)**
[Fachübergreifende Kompetenzen für Studierende]
- **Hochschuldidaktikzentrum der Universitäten Ba-Wü (HDZ)**
[alle Lehrenden der Universitäten]
- **Zentrum für Mediales Lernen (ZML)**

Aktuelles zur Beschäftigungssituation

- Das Wissenschaftszeitvertragsgesetz (WissZeitVG) wurde novelliert und ist seit 17. März 2016 in Kraft.
- Wesentliche Änderungen betreffen die Befristung von Verträgen (§ 2):
 - Neue Voraussetzung: Beschäftigung erfolgt zur „Förderung der eigenen wissenschaftlichen [...] Qualifizierung“ (→ z. B. Promotion und Habilitation)
 - Befristungsdauer: „ist jeweils so zu bemessen, dass sie der angestrebten Qualifizierung angemessen ist“ (→ Orientierung an fachüblicher Dauer)
 - Drittmittelfinanzierung: „die vereinbarte Befristungsdauer soll dem bewilligten Projektzeitraum entsprechen“ (→ Vertragsdauer i.d.R. nicht unter Laufzeit des Drittmittelprojekts)
 - Höchstbefristungsdauer: Weiter sechs Jahre vor und nach der Promotion. Klarstellung, dass HiWi-Beschäftigung (auch im Masterstudium) nicht angerechnet wird, sondern getrennt bis zu sechs Jahre zulässig ist (§ 6).
- Anmerkung: Rechtssicherheit zu neuen Befristungsmodalitäten vermutlich erst durch arbeitsgerichtliche Urteile in nächsten Jahren.

Weitere Infos: http://www.dfg.de/download/pdf/foerderung/rechtliche_rahmenbedingungen/handreichung_wisszeitvg.pdf

Zusammenarbeit mit anderen Gremien

- WiWi-Fakultätsrat: Ein Mitglied des Vorstands nimmt mit Gastrecht an den Sitzungen des Fakultätsrats teil. So ist stets eine Anbindung der Doktorandinnen und Doktoranden an die wesentlichen Vorgänge in der Fakultät gesichert, selbst dann wenn unter den Vertreterinnen und Vertretern des akademischen Mittelbaus kein Doktorand bzw. keine Doktorandin ist.
- Konventrunde: Die Vorsitzenden der Promovierendenkonvente aller Fakultäten treffen sich etwa alle ein bis drei Monate um (insbesondere zusammen mit dem KHYS) Anliegen der Doktorandinnen und Doktoranden, die über eine Fakultät hinausgehen, zu diskutieren. Außerdem ist dieses Forum eine gute Gelegenheit zum Einholen von Informationen über ggf. unterschiedliches Vorgehen an den Fakultäten.

Tagesordnung

- 1 Begrüßung und Feststellung der Tagesordnung
- 2 Bericht des Vorstands
- 3 Ggf. Entlastung des Vorstands
- 4 Neuwahl des Vorstands
- 5 Diskussion
- 6 Sonstiges
- 7 Get-together im Oxford Pub

Tagesordnung

- 1 Begrüßung und Feststellung der Tagesordnung
- 2 Bericht des Vorstands
- 3 Ggf. Entlastung des Vorstands
- 4 **Neuwahl des Vorstands**
- 5 Diskussion
- 6 Sonstiges
- 7 Get-together im Oxford Pub

Neuwahl des Vorstands

■ Kandidatinnen und Kandidaten:

- *Anne Zander*
- *Claudia Niemeyer*
- *Tobias Dittrich*
- Tobias Trinkner (steht nicht zur Verfügung)
- Niklas Horstmann (steht nicht zur Verfügung)
- *Carola Stryja*
- *Annika Vernbro*
- Carmen Mayer (steht nicht zur Verfügung)
- Sebastian Bader (hat großes Interesse, leider aus formalen Gründen noch nicht zur Verfügung)
- Matthias Frank (steht nicht zur Verfügung)
- Michael Müller (hat großes Interesse, leider aus formalen Gründen noch nicht zur Verfügung)
- Maximilian Coblenz (steht nicht zur Verfügung)

■ Wahlergebnisse:

- | | |
|--------------------|----|
| ■ Anne Zander | 12 |
| ■ Claudia Niemeyer | 12 |
| ■ Tobias Dittrich | 12 |
| ■ Carola Stryja | 12 |
| ■ Annika Vernbro | 12 |

Tagesordnung

- 1** Begrüßung und Feststellung der Tagesordnung
- 2** Bericht des Vorstands
- 3** Ggf. Entlastung des Vorstands
- 4** Neuwahl des Vorstands
- 5** Diskussion
- 6** Sonstiges
- 7** Get-together im Oxford Pub

Annahme als Doktorandin bzw. Doktorand

Betreuungszusage

- Betreuer verspricht Doktorand mündlich die Betreuung
- Klärung der Finanzierung (Anstellung, Stipendium, etc.)

Promotionsvereinbarung (PV)

- So früh wie möglich Abschluss PV nach Vorlage
- Verwendung des Leitfadens für Anlagen

Registrierung beim KHYS

- KIT-Account über Betreuer beantragen
- Daten aus PV in Online-Registrierungsformular



Antrag auf Annahme an WiWi-Fakultät

- Formloser Antrag in Schriftform an Dekanat
- Kopie PV & Zeugnis, CV, Doktorgrad, Promotionsgesuche

Arbeitszeitregelungen

- Informationen für tariflich Beschäftigte finden sich auf den Webseiten des Personalservice: <http://www.pse.kit.edu/1938.php>
- Wesentliche Regelungen betreffen:
 - Gleitzeit
 - Überstunden
 - Telearbeit

Methodenworkshops

- Idee: Der Promovierendenkonvent eruiert, ob und wenn ja in welchen Bereichen unter den Doktoranden und Doktorandinnen Interesse an vertieften Methodenkenntnissen besteht. Auf dieser Grundlage werden dann geeignete Professorinnen und Professoren angefragt, ob sie sich dazu bereiterklären würden, einen forschungsorientierten Workshop zu der betreffenden Methode zu verantworten.
- Ziel: Die in der Fakultät verteilten Methodenkenntnisse werden bekannt und mit Interessierten geteilt, was die Qualität der Forschungstätigkeiten positiv beeinflussen kann.

Promovierenden-Kolloquium

- Idee: Der Promovierendenkonvent versteht sich auch als Forum des wissenschaftlichen Austauschs unter den Promovierenden. Um diesen zu fördern und die Möglichkeit anzubieten, institutsübergreifend mit anderen Promovierenden Forschungsideen zu diskutieren, Ergebnisse vorzustellen und dabei gleichzeitig das wissenschaftliche Vortragen zu üben, wird ein regelmäßig stattfindendes Kolloquium eingerichtet, bei dem sich Promovierende selbstständig anmelden können.
- Ziel: Etablierung eines wissenschaftlichen Diskurses und Verbesserung der Forschungsqualität durch Austausch außerhalb der Grenzen des eigenen Instituts ohne den organisatorischen Aufwand einer Konferenz.

Tagesordnung

- 1** Begrüßung und Feststellung der Tagesordnung
- 2** Bericht des Vorstands
- 3** Ggf. Entlastung des Vorstands
- 4** Neuwahl des Vorstands
- 5** Diskussion
- 6** Sonstiges
- 7** Get-together im Oxford Pub

Tagesordnung

- 1** Begrüßung und Feststellung der Tagesordnung
- 2** Bericht des Vorstands
- 3** Ggf. Entlastung des Vorstands
- 4** Neuwahl des Vorstands
- 5** Diskussion
- 6** Sonstiges
- 7** Get-together im Oxford Pub

Interessante Links

- Mittelbau und Promovierendenkonvent: <http://mittelbau.wiwi.kit.edu/>
- Leitfaden zur Promotion: <http://mittelbau.wiwi.kit.edu/28.php>
- Vorlage für Promotionsvereinbarungen (nur aus KIT-Netz):
<http://www.haa.kit.edu/downloads/Promotionsvereinbarung.doc>
- Leitfaden für Betreuungsgespräche und zur Erstellung der Promotionsvereinbarung:
http://mittelbau.wiwi.kit.edu/downloads/Vorlage_Betreuungsgespraech.docx
- Auswertung der Doktorandenbefragung 2013 für die WiWi-Fakultät (nur aus KIT-Netz):
https://intranet.kit.edu/downloads/Wirtschaftswissenschaften_geschlossene_Fragen.pdf
- KHYS-Handbuch zum Promovieren am KIT:
http://www.khys.kit.edu/downloads/KIT_Handbuch_Promotion_2014.pdf